

Confira o Relatório de Transparência Salarial MTE

março 28, 2024

Com base na Lei nº 14.611, sancionada em 3 de julho de 2023, que aborda a igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens no ambiente de trabalho e determina a publicação semestral do relatório fornecido pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para empresas com 100 ou mais empregados, a Novartis Brasil apresenta seu relatório com base nas informações do eSocial. Rais 2022, com métricas estabelecidas pelo governo a partir de agrupamentos de cargos e funções equivalentes:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024
CNPJ: 56994502000130

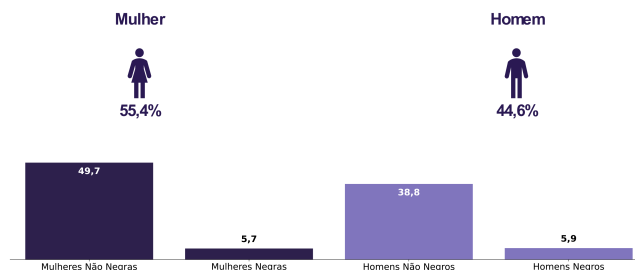


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 99,2% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 80,2%

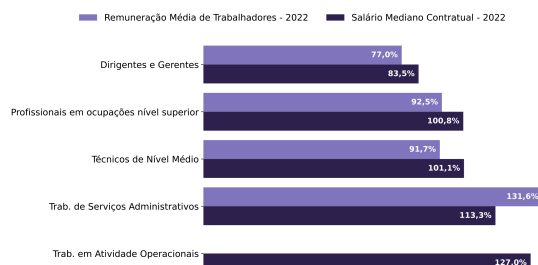
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	99,2%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	80,2%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	Re
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Re

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

A metodologia utilizada pelo MTE leva em consideração níveis de cargos ocupados por homens e mulheres em um unificado grupo de CBO (Cadastro Brasileiro de Ocupações), mas não avalia critérios como tempo de empresa, experiência profissional, peso e dimensão do cargo, assim como não leva em consideração a comparação por funções equivalentes, ou seja, a análise comparativa unifica diferentes hierarquias em um mesmo grupo - por exemplo, unifica dirigentes (diretores) e gerentes em um mesmo grupo, como demonstrado no gráfico acima.

Desse modo, não reflete as práticas adotadas pela Novartis que, desde 2018, possui uma promessa pública com a Equal Pay International Coalition (EPIC), coalização das Nações Unidas que advoga por salários iguais

para homens e mulheres para melhorar processos de equidade e transparência salarial, além de alcançar o equilíbrio de gênero em cargos de gestão da companhia.

Reforçamos que essa pauta é extremamente relevante e que a Novartis segue comprometida com as ações que fomentem a diversidade, equidade e

Source URL: <https://www.novartis.com/br-pt/news/media-releases/confira-o-relatorio-de-transparencia-salarial-mte>

List of links present in page

- <https://www.novartis.com/br-pt/br-pt/news/media-releases/confira-o-relatorio-de-transparencia-salarial-mte>